

Изменения в порядке назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

С 08.01.2026 внесен ряд изменений и дополнений в порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Дополнены случаи, при которых назначается пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие по ВН) (подп. 2.1 Положения № 569):

ухода за инвалидом I группы в стационарных условиях в организации здравоохранения;

ухода за инвалидом I группы в случае его санаторно-курортного лечения;

ухода за инвалидом I группы в случае его медицинской реабилитации, медицинской абилитации;

ухода за инвалидом I группы в случае болезни и (или) нахождения в стационарных условиях в организации здравоохранения лица, фактически осуществляющего уход за инвалидом I группы с получением пособия по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста.

ВАЖНО! По случаям ВН наступившим с 08.01.2026 в период уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда (далее – период уплаты взносов) в целях назначения пособий по ВН включаются периоды военной службы, службы в органах внутренних дел, органах государственной безопасности, Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям и органах финансовых расследований КГК, отраженные в документах персонифицированного учета на основании документов, представляемых получателем пособия по месту его назначения (ч.2 п.16 Положения № 569).

Напомним, что от продолжительности периода уплаты взносов зависит размер пособия по ВН (кроме лиц, имеющих льготы в соответствии с п. 18 Положения № 569).

Так для лиц, у которых продолжительность периода уплаты взносов в общей сложности составляет:

– менее 10 лет, - пособие по ВН назначается в размере 80% среднедневного заработка;

– 10 лет и более, - в размере 100% среднедневного заработка (ч. 1 п. 16 Положения № 569).

Размер среднедневного заработка для исчисления пособий работникам определяется территориальным органом Фонда на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в

системе государственного социального страхования исходя из заработка за 18 календарных месяцев (не более чем 547 календарных дней), предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособия, в том числе за время работы по трудовому(ым) договору(ам) у другого(их) плательщика(ов) (далее – расчетный период).

В число календарных дней расчетного периода не включаются календарные дни:

временной нетрудоспособности;

беременности и родов;

отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

дополнительного свободного от работы дня в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет с оплатой в размере среднедневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

целодневных (целосменных) простоев не по вине работника;

отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемого по инициативе нанимателя;

периодов ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет при условии, что в этих периодах прерван отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет по причине ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства, индивидуального предпринимателя (по решению комиссии по назначению пособий управления Фонда);

ВАЖНО! По случаям ВН наступившим с 08.01.2026 в число календарных дней расчетного периода не включаются календарные дни периодов службы в органах, указанных в части второй пункта 16 Положения № 569, отраженных в документах персонифицированного учета на основании документов, представляемых получателем пособия по месту его назначения.

Обращаем внимание, что для получения подробной информации об исчислении размера среднедневного заработка гражданин может обратиться по короткому номеру 122 (в единый день консультирования граждан - каждую среду с 9.00 до 12.00) либо в Мядельский районный отдел Миноблуправления Фонда по адресу: г. Мядель, ул. Нарочанская, д.9 (этаж).