

**Доплата к заработной плате согласно Указа от 25.09.2013 № 441
«О некоторых вопросах профессионального пенсионного
страхования и пенсионного обеспечения»**

ВОПРОС

Рабочее место подлежит профессиональному пенсионному страхованию. Вместо профессионального стажа и уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование (далее – ППС) работник выбрал доплату к заработной плате¹. В 2026 году работник достигает общеустановленного пенсионного возраста, но продолжает выполнять работы, связанные с особыми условиями труда (работать на том же «вредном» рабочем месте). Нужно ли производить доплату к заработной плате после назначения работнику пенсии по возрасту, если он продолжит работу на рабочем месте, подлежащем ППС?

ОТВЕТ, НЕТ.

Работникам, подлежащим ППС, у которых специальный (льготный) стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет (либо вовсе не имеющие специального стажа), по их выбору предоставляется право:

- на профессиональное пенсионное страхование;
- либо
- на ежемесячную доплату к заработной плате².

Выплата доплаты, как и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование, производится только до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста³.

¹ Указ от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» (далее – Указ № 441).

² подп.1.2 п.1 Указа № 441.

³ п.5 ст.7 Закона от 05.01.2008 № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании».