

## ***О некоторых новшествах законодательства Республики Беларусь при приеме на работу иностранного гражданина***

Порядок осуществления трудовой деятельности на территории Республики Беларусь иностранными гражданами и лицами без гражданства регламентирован Законом Республики Беларусь от 30 декабря 2010 года № 225-3 «О внешней трудовой миграции» (далее - Закон), в редакции Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2022 года № 233-3, вступившей в законную силу 01.07.2023.

Новой редакцией Закона предусмотрены существенные новшества, касающиеся порядка оформления трудовых отношений с иностранными гражданами, а также для нанимателей Республики Беларусь предусмотрены новые обязанности.

В соответствии с частью второй статьи 2 Закона установлен перечень иностранных граждан и лиц без гражданства, на которых действие Закона не распространяется и получение специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в отношении указанной категории иностранцев не требуется.

В частности, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июня 2023 г. № 17 «Об определении перечня» определен перечень профессий рабочих (должностей служащих), на которые привлекаются иностранные граждане или лица без гражданства, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь. Привлечение для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства по профессиям определенным вышеуказанным постановлением, осуществляется без получения нанимателем Республики Беларусь специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью.

Частью первой статьи 33 Закона установлено, что с трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения, за исключением случаев, когда получение специального разрешения не требуется.

Абзацем девятым части второй статьи 35 Закона на нанимателя Республики Беларусь возложена обязанность уведомлять подразделение по гражданству и миграции (Управление по гражданству и миграции УВД облисполкома по территориальности) о заключении и прекращении трудового договора с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора. В свою очередь, порядок и форма уведомления устанавливаются Министерством внутренних дел, а именно постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 16 мая 2023 года № 98 «О порядке и форме уведомления».

Ответственность за несообщение компетентному органу в установленный срок индивидуальным предпринимателем, либо уполномоченным должностным лицом юридического лица:

о заключении (продлении) и прекращении трудового договора с трудящимся иммигрантом – предусмотрена в соответствии со статьёй 24.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях;

о прекращении трудовых, образовательных и иных отношений с иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившими на основании таких отношений разрешение на временное проживание в Республике Беларусь – предусмотрена в соответствии с частью 8 статьи 24.35 КоАП Республики Беларусь об административных правонарушениях.

За консультацией по вопросам, связанным с порядком осуществления трудовой деятельности на территории Республики Беларусь иностранными гражданами и лицами без гражданства возможно обратиться в отделение по гражданству и миграции ОВД Мядельского райисполкома по адресу: г.Мядель, ул.1 Мая, д.1, кабинет № 2 или по телефонам: 8 (01797) 40337, 40410.

*Отделение по гражданству и миграции  
ОВД Мядельского райисполкома*