

«Последствия выплаты заработной платы «в конвертах»

Каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату зарплаты за исполненную работу.

Трудоустраиваясь на работу, в первую очередь работник и наниматель обязаны заключить письменный трудовой договор, экземпляры которого должны храниться как у работника, так и у нанимателя.

Как мы знаем, по закону оплата труда должна быть легальной, а это значит, что работодатель полностью оплачивает все налоги, связанные с ней. Но не все предприниматели хотят работать честно, да еще и оплачивать все сборы в полной мере. Вот отсюда и появляется «зарплата в конвертах», когда работник получает заработную плату без заключения трудового договора и уплаты страховых взносов в ФСЗН и подоходного налога.

Соглашаясь с предложенными условиями оплаты труда, работник рискует лишиться фактически заработанных денег в случае возникновения конфликтов с руководством.

При выплате заработной платы «в конверте» у работника:

- отсутствуют официальные сведения о фактически полученной заработной плате, что ставит под вопрос, например, получение кредита для строительства или приобретения крупной покупки, так как сумма запрашиваемого и выдаваемого кредита напрямую зависит от размера зарплаты;
- в случае болезни будет произведена выплата по больничному листу только из расчета «официальной» заработной платы;
- отпускные по трудовому отпуску будут начислены исходя из зафиксированной в договоре заработной платы;
- при уходе в декретный отпуск пособие по беременности и родам будет исчислено из «официального» среднемесячного заработка;
- размер пенсионных выплат будет исчислен из «официальной» заработной платы, а периоды, когда взносы в ФСЗН вообще не были уплачены, в расчет не берутся.

Получая «зарплату в конвертах» Вы рискуете: трудовым стажем, правом на трудовой отпуск, оплатой «больничного» и иными гарантиями, а также компенсацией в случае получения производственной травмы.

Получатель «зарплаты в конверте» также несет риски потери работы, так как не сможет защитить свои интересы в суде в случае сокращений, трудовых споров и т.д.

Работающие граждане! Не соглашайтесь на «зарплату в конвертах», отстаивайте свои права на социальную защиту. Помните, что работая на нанимателя легально, Вы получаете социальную защищенность.

Заведующий сектором трудовых отношений

Е.Е.Войнилко