

1. Вопрос: Работнику, жена которого не состоит в трудовых отношениях, выплачиваются пособие по уходу за ребенком до 3 лет (пособие по уходу до 3 лет) и пособие семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет (пособие семьям). Работник 30.04.2025 сообщил, что жена в период с 07.04.2025 по 26.04.2025 выполняла работы по гражданско - правовому договору (ГПД). В каком размере выплачивается пособие по уходу до 3 лет и пособие семьям в апреле месяце и как заполняется раздел «Дополнительные сведения о стаже» в форме ПУ-3 «Индивидуальные сведения» по работнику.

Ответ:

По нормам п.2 ст.6 Закона № 7-З получатели государственных пособий обязаны сообщать сведения о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера государственного пособия или прекращение его выплаты, не позднее пяти календарных дней после дня их наступления.

В соответствии с п.п.3.4. ст. 13 Закона № 7-З пособие по уходу до 3 лет назначается и выплачивается в размере 50 процентов от размера, установленного пунктом 2 данной статьи, если лицо, имеющее право на такое пособие и фактически осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет выполняет работу по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности, - на период действия такого договора;

Учитывая период действия ГПД пособия по уходу до 3 лет выплачивается в следующем порядке:

за период с 01.04.2025 по 06.04.2025 - в полном размере (в ПУ-3 за этот период указывается «ДПОСОБ100»), за период с 07.04.2025 по 26.04.2025 (период действия ГПД) - в размере 50% от установленного размера (в ПУ-3 - «ДПОСОБ50»), за период с 27.04.2025 по 30.04.2025 - в полном размере (в ПУ-3 - «ДПОСОБ100»).

Изменение размера пособия семьям за период выполнения работ по ГПД лицом, фактически осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет законодательством не предусмотрено. Поэтому пособие семьям выплачивается в полном размере.

2. Вопрос: Работницеплачено пособие по уходу до 3 лет за май месяц в полном размере. С 20.05.2025 работница увольняется. В каком размере и за какой период наниматель должен выплатить пособие по уходу до 3 лет.

Ответ: В соответствии с абз.8 п.1, п.3 ст.24, Закона № 7-З в случае изменения места выплаты государственных пособий их выплата прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем наступления обстоятельств, связанных с изменением места выплаты пособий.

Таким образом, в связи с увольнением работницы изменяется место выплаты пособия по уходу до 3 лет. Наниматель обязан прекратить выплату пособия по уходу до 3 лет с 01.06.2025 и выплатить работнице пособие по уходу до 3 лет за май месяц в полном размере.

Обращаем внимание, учитывая, что размер пособия по уходу до 3 лет изменяется со дня возникновения соответствующих обстоятельств, необходимо контролировать размер пособия по уходу до 3 лет за месяц увольнения. При этом, получатели государственных пособий обязаны сообщать сведения о наступлении обстоятельств, влекущих изменение их размера или прекращение его выплаты, не позднее пяти календарных дней после дня их наступления (п.2 ст. 6 Закона № 7-З).

В случае если работница с 21.05.2025 по 31.05.2025 будет работать у другого нанимателя более чем на 0,5 ставки, размер пособия по уходу до 3 лет по прежнему месту работы необходимо пересчитать в размере 50 процентов за вышеуказанные календарные дни мая месяца.