

ИЗМЕНЕНИЯ В ЧАСТИ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

С 19 июня 2026 года вступают в силу изменения в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее — КоАП), статья 10.12 которого является одним из ключевых инструментов защиты трудовых прав работников, устанавливая ответственность для нанимателей и их должностных лиц за различные нарушения законодательства о труде.

Изменения статьи 10.12 КоАП коснулись шестой части, из которой фактически выделены 5 самостоятельных составов административных правонарушений и представляют собой комплексную реформу административной ответственности в сфере трудовых отношений, существенно усиливают защиту трудовых прав работников и расширяют инструментарий государственного контроля в данной сфере.

Ключевые нововведения

1. По новым правилам, наниматель обязан заключить письменный трудовой договор не позднее дня, следующего за днем фактического допущения работника к работе. Нарушение этих правил влечет наложение штрафа на должностное лицо в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, на индивидуального предпринимателя — от сорока до ста базовых величин, а на юридическое лицо — от ста до двухсот базовых величин.
2. Вводится административная ответственность за выплату заработной платы руководителю организации в размере, превышающем установленный законодательством коэффициент соотношения со средней зарплатой по организации или холдингу. Данный коэффициент не может превышать 8. Конкретный размер коэффициента указывается в контракте руководителя. За данное нарушение предусмотрено наказание от 15 до 30 базовых величин и от 100 до 200 процентов от суммы превышения.
3. Нарушение должностным лицом нанимателя требований законодательства к режиму рабочего времени и времени отдыха работников, порядку предоставления отпусков влечет наложение штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин.

Так же в КоАП внесены изменения в части ответственности по гражданско-правовым договорам.

Хотя отношения по гражданско-правовым договорам не относятся непосредственно к трудовым отношениям, изменения в ней также заслуживают внимания, поскольку затрагивают практику взаимодействия нанимателей с физическими лицами:

Неисполнение обязательств по оплате по гражданско-правовым договорам влечет штраф в размере от 4 до 50 базовых величин, при повторном нарушении — от 30 до 100 базовых величин.

Отсутствие в договоре установленных законодательством условий (сроков расчетов и иных обязательных условий) влечет штраф до 25 базовых величин.