

Право на доплату к заработной плате в вопросах и ответах

1. Вопрос. Кто имеет право на ежемесячную доплату к заработной плате?

Ответ. Право на доплату к заработной плате в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» (далее – Указ № 441), имеют работники:

занятые в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности;

подлежащие профессиональному пенсионному страхованию и за которых уплачиваются взносы на профессиональное пенсионное страхование;

имеющие продолжительность специального стажа работы до 1 января 2009 г., менее половины требуемого для назначения трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет, или у которых специальный стаж до 1 января 2009 г. отсутствует.

2. Вопрос. Если работник решит воспользоваться правом на ежемесячную доплату в соответствии с Указом № 441, будет ли работодатель продолжать уплачивать за данного работника взносы на профессиональное пенсионное страхование?

Ответ. Ежемесячная доплата к заработной плате и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование – это виды компенсации за работу в особых условиях труда и при выборе одного из них работник самостоятельно определяет получать дополнительный текущий доход либо продолжать формировать профессиональный стаж. В случае, если работник решит воспользоваться правом на ежемесячную доплату, работодатель прекращает уплачивать за такого работника взносы на профессиональное пенсионное страхование.

3. Вопрос. Как реализовать право на доплату?

Ответ. Свой выбор работник реализует через подачу заявления своему работодателю.

4. Вопрос. В каком размере выплачивается ежемесячная доплата к заработной плате?

Ответ. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате определяется работодателем и не может быть меньше суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование конкретного работника, причитающейся к уплате в соответствии с законодательством.

Справочно. Размеры взносов на профессиональное пенсионное страхование дифференцированы по категориям работников от 4 до 9 процентов. Поэтому минимальный размер начисленной доплаты к заработной плате должен соответствовать сумме указанных взносов на профессиональное пенсионное страхование.

5. Вопрос. В течение какого времени выплачивается ежемесячная доплата к заработной плате по Указу № 441?

Ответ. Ежемесячная доплата к заработной плате, предусмотренная Указом № 441, выплачивается до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста. При этом в любое время до достижения общеустановленного пенсионного возраста работник может отказаться от доплаты и вернуться к уплате взносов на профессиональное пенсионное страхование, выразив свое желание в новом письменном заявлении работодателю.