

## Вопрос-ответ

### Вопрос:

Работник 2 ноября 2024 представил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием, выданный на период с 11 октября по 18 октября 2024 г. Работник имеет несколько мест работы: в организации А - основное место работы, в организации Б - внешнее совместительство.

Кроме того, в организации В он выполнял работы по гражданско-правовому договору в период с 01.09.2024 по 30.10.2024 (вознаграждение по данному договору выплачено 30.10.2024 с уплатой обязательных страховых взносов).

Какое количество листков нетрудоспособности должны выдать работнику для оплаты? Имеет ли право работник на получение пособия по временной нетрудоспособности в организациях Б и В?

### Ответ:

По нормам Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (в редакции, действующей с 01.07.2024) по случаям временной нетрудоспособности, наступившим с 1 июля 2024 года и позднее, у лиц, имеющих несколько мест работы по трудовым договорам, пособия назначаются только по основному месту работы. При этом размер пособий определяется из начисленных в пользу работника выплат по трудовым договорам, с которых были уплачены обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - обязательные страховые взносы) по всем местам работы, за 18 календарных месяцев (547 календарных дней), предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособие, в том числе за время работы по трудовым договорам у других работодателей.

Лицам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, нотариусов, осуществляющих нотариальную деятельность в нотариальном бюро, пособия назначаются по каждому месту выполнения работ, в период которого наступил случай временной нетрудоспособности.

Листки нетрудоспособности при наличии оснований выдаются: лицам, работающим по основному месту работы, работающим по совместительству и одновременно находящимся по основному месту работы в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, работающим по совместительству при отсутствии основного места работы на дату наступления случая временной нетрудоспособности (при наличии

нескольких мест работы по внутреннему и (или) внешнему совместительству листок нетрудоспособности выдается по одному из них (по выбору пациента).

Справки о временной нетрудоспособности при наличии оснований выдаются лицам, работающим по совместительству, за исключением случаев, описанных выше.

Также листки нетрудоспособности при наличии оснований выдаются лицам, выполняющим работы по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, осуществляющим иной вид деятельности, на которых распространяется государственное социальное страхование, если случай временной нетрудоспособности наступил в период выполнения данных работ.

Исходя из изложенного, работнику должны выдать два листка нетрудоспособности и одну справку о временной нетрудоспособности. Листки нетрудоспособности представляются для оплаты в организацию А (по основному месту работы) и в организацию В (выполнение работ по гражданско-правовому договору).

В организацию Б (внешнее совместительство) работник должен предоставить справку о временной нетрудоспособности, которая будет являться документом, подтверждающим период временной нетрудоспособности, при этом пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Суммы начисленных в пользу работника выплат по внешнему совместительству, с которых были уплачены обязательные страховые взносы, будут учитываться при исчислении среднедневного размера пособия по временной нетрудоспособности, которое будет начисляться по основному месту работы.

Сумма вознаграждения по гражданско-правовому договору будет учитываться только при начислении пособия по временной нетрудоспособности в организации В.

Обращаем внимание, что для получения подробной информации об исчислении размера среднедневного заработка гражданин может обратиться по короткому номеру 122 (в единый день консультирования граждан - каждую среду с 9.00 до 12.00) либо в Мядельский районный отдел Миноблправления Фонда по адресу: г. Мядель, ул. Нарочанская, д.9 (2 этаж), а также в консультационно-аналитический отдел Минского городского управления Фонда по адресу: г. Минск, ул. Толбухина, д.6.

Начальник Мядельского райотдела

И.Т. Лукашевич