

## **Особенности назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам после увольнения. Ситуации из практики.**

Лицам, у которых временная нетрудоспособность в связи с заболеванием или травмой продолжительностью 30 и более календарных дней или право на пособие по беременности и родам наступили в течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора (кроме трудового договора о работе по совместительству) по уважительным причинам, пособия по временной нетрудоспособности (далее – пособие по ВН) и пособие по беременности и родам (далее – пособие по БиР) **в порядке исключения** назначаются комиссией по назначению пособий областных (Минского городского) управлений Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее – комиссия управления Фонда) (ч.1 п.8. Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение № 569)).

Обращаем внимание, что после увольнения в рассматриваемом случае пособие по ВН не назначается на период, за который производится выплата пенсии, а также на период действия гражданско-правового договора, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее - ГПД) (ч. 2 п. 8 Положения № 569).

Пособие по БиР после увольнения не назначается, если лицо, зарегистрировано в установленном порядке безработным, которому пособие по БиР выплачено комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – орган по труду) (ч. 3 п. 8 Положения № 569)

Рассмотрим ситуации на примерах.

*1. Работник уволился 25 марта. Временная нетрудоспособность наступила с 20 апреля по 19 мая (случай ВН наступил в течение 27 календарных дней после увольнения и длился 30 календарных дней).*

**Ситуация 1.** Работник уволен с работы (основное место работы) по собственному желанию и в период с 15 апреля по 25 мая выполнял работы по ГПД в другой организации.

Пособие не назначается, поскольку в период временной нетрудоспособности действует ГПД.

**Ситуация 2.** Работник уволен с работы (основное место работы) в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения.

Пособие не назначается, т.к. увольнение произошло по неуважительной причине.

**Ситуация 3.** Работник уволен с работы (основное место работы) в связи с окончанием контракта, является получателем пенсии.

Пособие не назначается, т.к. в период ВН гражданин является получателем пенсии.

**Ситуация 4.** Работник уволен с работы (основное место работы) по собственному желанию, не является получателем пенсии и в период ВН (с 20 апреля по 19 мая) отсутствуют действующие ГПД.

Поскольку все условия для назначения пособия по ВН, установленные п.8 Положения № 569 выполнены, работник имеет право на пособие по ВН.

*2. Работница уволена с основного места работы 25 марта по соглашению сторон. Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдан на 126 календарных дней с 18 апреля (случай БиР наступил в течение 25 календарных дней после увольнения). После увольнения женщина зарегистрировалась в качестве безработной с выплатой пособия по БиР.*

*Пособие по БиР в порядке исключения комиссией управления Фонда не назначается поскольку пособие по БиР выплачено органом по труду.*

Если право на пособие после увольнения имеется, применяется общий порядок его расчета. При этом размер пособия составляет **70%** размера среднедневного заработка за весь период, удостоверенный листком нетрудоспособности. В определенных случаях пособие назначается в половинном размере, т.е. 35% среднедневного заработка (подп. 19.1, 19.2 п. 19 и 20 Положения N 569).