

Вопрос: Работница 16.11.2022 представила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный на период с 14.11.2022 по 19.03.2023 (126 календарных дней). Пособие назначено в ноябре и выплачено в декабре за все календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности. 06.01.2023 работница обратилась с письменным заявлением об увольнении по соглашению сторон 23.01.2023.

Подлежит ли возврату сумма выплаченного ей пособия по беременности и родам за период с 24.01.2023 по 19.03.2023?

Ответ: Нет

Пособие по беременности и родам в связи с увольнением не пересчитывается.

В соответствии с п.7 ст. 9 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 29.12.2012 №7-3 пособие по беременности и родам выплачивается единовременно.

Согласно ч. 3 п.31 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение), в случае прекращения работы по трудовому договору, в период которого у лица возникло право на пособие по беременности и родам, данное пособие назначается и выплачивается работодателем в счет начисленных обязательных страховых взносов в бюджет фонда.

Таким образом, сумма пособия по беременности и родам, выплаченная за период с 24.01.2023 по 19.03.2023 возврату получателем пособия не подлежит.