

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

С 1 января 2009 года в Республике Беларусь введено профессиональное пенсионное страхование отдельных категорий работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности (Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании»).

Основной целью профессионального пенсионного страхования является предоставление профессиональной пенсии в качестве целевого возмещения утраты заработной платы вследствие прекращения работы в особых условиях труда.

Педагогические работники подлежат профессиональному пенсионному страхованию, при условии, что должность имеется в перечне учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490 «О вопросах профессионального пенсионного страхования» (далее - Перечень № 1490).

Для определения права педагогического работника на участие в системе профессионального пенсионного страхования и обязанностей страхователя по уплате взносов на профессиональное пенсионное страхование необходимо учитывать выполнение в совокупности всех условий, установленных законодательством о профессиональном пенсионном страховании.

Для педагогических работников работодателем применяются критерии оценки условий труда, установленные пунктом 24 Положения о критериях оценки условий труда для отдельных категорий работников и (или) особенностей (видов) выполняемых работ для целей профессионального пенсионного страхования и порядке их применения, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 № 1490.

В частности, для учителей средней школы, должности которых предусмотрены в пункте 2 раздела II перечня №1490 являются:

1. непосредственная занятость в течение полного рабочего дня (в пределах его продолжительности, установленной законодательством) не менее чем на полную ставку (оклад));

2. выполнение работы, обусловленной занятостью в указанной должности, в том числе: ведение педагогической деятельности в части реализации образовательных программ общего среднего образования, специального образования в объеме не менее 18 часов в неделю, выполнение организационно-воспитательной работы, осуществление дополнительного контроля за учебной деятельностью учащихся;

3. в классах (группах) с наполняемостью на протяжении учебного года не менее 80% от предельного количества учащихся, установленного законодательством.

Работодатель обязан, уплачивать взносы на профессиональное пенсионное страхование в размере 4% от заработной платы учителя, подлежащего профессиональному пенсионному страхованию.

Уплаченные работодателем взносы на профессиональное пенсионное страхование, а также суммы дохода от их размещения в уполномоченном банке составляют пенсионные сбережения и используются для выплаты профессиональной пенсии.

Имеется два вида профессиональных пенсий: досрочная и дополнительная.

Чтобы получить право на досрочную профессиональную пенсию, необходимо:

- ✓ иметь необходимую продолжительность стажа работы в особых условиях труда и требуемый возраст;
- ✓ иметь пенсионные сбережения.

Для каждой категории работников законодательством установлен свой стаж и возраст.

Условия для назначения учителю средней школы досрочной профессиональной пенсии:

	Возраст	Профессиональный стаж
Мужчины	58	30
Женщины	53	25

Условия для назначения дополнительной профессиональной пенсии:

Достижение общеустановленного возраста: мужчины – 63, женщины – 58, наличие пенсионных сбережений.

Для реализации права на досрочную профессиональную пенсию помимо документа, удостоверяющего личность, представляется справка о стаже работы для назначения досрочной профессиональной пенсии установленной формы, выданная органом по труду, занятости и социальной защите.

Прием и регистрация заявления о назначении профессиональной пенсии осуществляется при предъявлении документа, удостоверяющего личность и при условии постоянного проживания в Республике Беларусь.